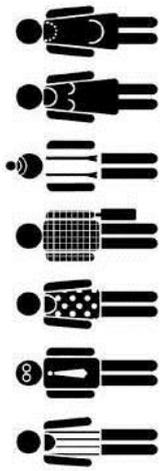


Titre de l'expérience ou du dispositif : Neue Arbeit Saar gGmbH

<p>Opérateur du projet</p> 	<p>Contexte Opportunités de travail et participation sociale/intégration de chômeurs de longue durée ; prioritairement des entrepôts de vente de meubles usagés et des ateliers d'art</p> <p><u>Attendus</u> : Commandes d'actions (surtout des ateliers d'art > mise en œuvre de projets des partenaires pour des affiches/cartons etc.) dans le cadre de Patchworkcity.</p> <p><u>Objectifs</u> : Mise en réseau et événements communs (même à long terme) ; « Formation politique par des contacts populaires, par exemple dans le cadre de fêtes/de journées d'action dans l'entrepôt de meubles de la société Neue Arbeit Saar gGmbH »</p> <p><u>Du groupe ciblé aux difficultés à surmonter</u> : la xénophobie est très répandue parmi les participant(e)s « établi(e)s de longue date / familiarisé(e)s avec les habitudes de vie allemandes » ; une approche accessible en faveur de la tolérance et un combat prudent contre les préjugés sont donc nécessaires.</p>
	<p>Description <u>Déroulé, lieu, fréquence</u> : Travail quotidien sur des mesures liées à la politique du marché du travail avec des contacts informels, individuels et la plupart du temps relatifs à des problèmes spécifiques, avec des participant(e)s ; des formations de groupe UE et Gender-Mainstreaming se prêtent à être aménagées en journées d'action avec des partenaires (Patchworkcity) et autres ; des travaux d'utilité publique sont effectués en règle générale ; par exemple dans le cadre de l'aide aux réfugiés, dans des dispositifs de formation et d'éducation ou pour des projets d'utilité publique (défilé de carnaval quartier de Nauwieser en projet)</p> <p><u>Publics concernés</u> : Participant(e)s à des actions et à des institutions coopérantes ; abolition des préjugés de participant(e)s envers les étrangers (mais les chômeurs de longue durée ne sont-ils pas eux aussi des étrangers pour beaucoup de personnes au curriculum vitae sans faille et n'ont-ils pas besoin d'un lobby ?)</p> <p><u>Objectif</u> : Stimuler le travail politique de formation/le travail sur la tolérance et la différence auprès des participant(e)s et simultanément le travail de lobby pour les participant(e)s, par l'emploi (commandes d'actions dans le cadre de Patchworkcity/des coopérations) et par des journées d'action</p>
<p>Moyens</p> 	<p>Moyens humains et matériels mobilisés</p> <p>Habituellement (pour les opportunités de travail) possibilité de changements du nombre de participants et donc emploi de personnels, une fois par semestre grâce à de nouvelles autorisations de mesures ; toutefois, leur nombre restera vraisemblablement stable au premier semestre 2018.</p>
<p>Partenaires</p> 	<p>Bilan : Évaluation des répercussions directes et indirectes et de leurs influences sur l'immigration</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dans le cadre de l'immigration, l'association régionale avait déjà commandé des missions, mais cela n'avait pas changé de manière significative les préjugés des participant(e)s - Au premier semestre 2017, il y a eu des opportunités de travail pour des réfugiés dans l'entrepôt de meubles, ce qui a eu des effets positifs, mais s'est heurté à des limites - Il faut partir du principe qu'en 2018, des opportunités de travail variées se présenteront > cela sera un bon point de départ pour des coopérations dans le cadre de Patchworkcity ; certains participant(e)s sont déjà issus de l'immigration. - Par la suite (objectif à plus long terme), la solidarité mutuelle est censée se développer parmi les personnes défavorisées sur le marché du travail ; mais actuellement, on s'attache surtout à commencer par minimiser les préjugés.
<p>De ville à ville</p> 	<p>Transposition : les conditions d'une transposition dans une autre ville :</p> <p>Encouragement public de l'emploi et projets artistiques correspondants comme les ateliers d'art ou les entrepôts de vente de meubles usagés (avec menuiserie)</p> <p>En France et en Allemagne : Emmaüs est comparable aux entrepôts de meubles ; un échange est donc envisageable avec Forbach (Neue Arbeit Saar prépare la demande).</p>
<p>Personne à contacter</p> 	<p>Premier contact par l'intermédiaire de Dennis Forster (dennis.forster@neue-arbeit-saar.de (+49681 – 4172257) ; pour discuter des commandes de travail : intermédiaires : Edwin Dahlem et Josef Janzen.</p>