

Vereinbarkeit

Beruf & Familie

Ein Angebot der
Landeshauptstadt
Saarbrücken



Vereinbarkeit Beruf und Familie



Grußwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Landeshauptstadt Saarbrücken ist Arbeitgeberin von rund 2.700 Beschäftigten, die sich in 32 Ämtern und 6 Eigenbetrieben um die Belange der rund 180.000 Bürgerinnen und Bürger kümmern – bürgernah und serviceorientiert. Um die Qualität dieser Serviceleistungen zu gewährleisten, ist die Schaffung familienfreundlicher Arbeitsbedingungen ein zentraler Faktor. Durch eine

gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie gelingt es, qualifizierte und motivierte Arbeitskräfte für die Stadtverwaltung zu gewinnen und krankheitsbedingte Ausfälle durch familiäre Überlastungen zu vermeiden.

Als Kommune stellt die Landeshauptstadt Saarbrücken auch für ihre Bürgerinnen und Bürger und für Unternehmen die erforderliche Infrastruktur mit vielfältigen Kinderbetreuungs- und Beratungsangeboten zur Verfügung. Mit ihrem Engagement für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie möchte sie auch Vorbild für die mehr als 15.000 Saarbrücker Unternehmen sein.

Charlotte Britz, Oberbürgermeisterin



Familien – freundlich

Unter «Familie» verstehen wir das soziale Netzwerk, das sich durch die Wahrnehmung von Verantwortung füreinander auszeichnet. Dazu gehören neben der Kernfamilie auch allein erziehende Mütter und Väter, nichteheliche und gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaften, Patchwork- und Pflegefamilien.

Unsere Ziele:

- Zielgerichtete Weiterentwicklung der familien bewussten Maßnahmen
- Schaffen von Rahmenbedingungen, die individuelle lebensphasen gerechte Lösungen ermöglichen
- Verbesserung des Informationsflusses
- Stärkung der Identifikation mit der Arbeitgeberin Stadt
- Erhöhung der Attraktivität als Arbeitgeberin

Wir bieten:

- Flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle
- Kurzfristige und längerfristige Freistellungen und Arbeitszeitreduzierungen für Kinderbetreuung und Pflege
- Sabbatmonat und Sabbatjahr



Arbeitszeit – flexibel

Durch flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle können Beschäftigte unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange Umfang und Lage der Arbeitszeit besser mit den familiären Anforderungen vereinbaren.



Arbeitsorganisation – familienbewusst

Eine familienbewusste Arbeitsorganisation erhöht die Einsatzmöglichkeiten und die Einsatzbereitschaft der Beschäftigten. Gesunde Arbeitsbedingungen und Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung sind ebenso wichtige Bausteine für eine bessere Balance von Beruf und Familie.

Wir bieten:

- Berücksichtigung familiärer Belange bei der Urlaubsplan- und Dienstplangestaltung
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Fortbildungen zu Zeit- und Stressmanagement, gesunder Ernährung, Rückenschule und vielem mehr
- Betriebssportgruppen
- Unterstützung und Beratung beim medizinischen, technischen und sozialen Arbeitsschutz

Wir bieten:

- Alternierende Telearbeit in geeigneten Arbeitsfeldern
- Flexible Arbeit im Home-Office nach Vereinbarung
- Jobticket – günstiger zur Arbeit mit Bus und Bahn

Arbeitsort – mobil

Die heutigen Informations- und Kommunikationstechnologien ermöglichen den Beschäftigten flexiblere Arbeitsformen und damit die Chance, Familienbedürfnisse mit den beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen.





Familienservice – lösungsorientiert

Die Sicherstellung einer geeigneten Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen ist unabdingbare Voraussetzung für eine familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen.

Wir bieten:

- Feste Ansprechpartnerin für pflegende Beschäftigte
- Infoveranstaltungen zum Thema Beruf und Pflege
- Beratung in Kooperation mit der Kinderbetreuungs Börse Saarbrücken
- Belegplätze in den städtischen Kindertageseinrichtungen

Wir bieten:

- Kinderbetreuung bei internen Fortbildungen
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramme und Fortbildungen für Beurlaubte und Beschäftigte in Elternzeit

Personalentwicklung – planvoll

Familiäre Veränderungen sind Bestandteile jedes Lebensweges. Die Berücksichtigung der familiären Situation bei Einstellung und weiterer Planung der Laufbahn hilft, qualifiziertes Personal zu gewinnen und zukunftsichernde Kompetenzen zu erhalten.





Führungskräfte – verantwortlich

Führungskräfte sind Vorbilder, sie übernehmen Verantwortung für Ergebnisse, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und für die eigene Familie. Sie tragen wesentlich dazu bei, dass die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Arbeitsalltag umgesetzt werden können.

Wir bieten:

- Führungsleitlinien, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbindlich festschreiben
- Infoveranstaltungen für alle Führungskräfte über Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit
- Integration des Themas Vereinbarkeit Beruf und Familie in die Führungskräftefortbildung

Wir bieten:

- Informationen über Vereinbarkeit Beruf und Familie für alle Beschäftigten im Intranet und im Mitteilungsblatt
- Zusätzliche Zugänge zum Intranet für die Beschäftigten im operativen und pädagogischen Bereich
- Infos auch an längerfristig Beurlaubte und Beschäftigte in Elternzeit
- Zentrale Ansprechpartnerin für alle Fragen rund um das Thema Vereinbarkeit Beruf und Familie

Information und Kommunikation – umfassend

Die kontinuierliche Information über Angebote für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie verstärkt die Wirksamkeit der einzelnen Maßnahmen.



Informationen

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Landeshauptstadt Saarbrücken

Informationen finden Sie im Intranet unter
Stadtprojekte / berufundfamilie

Impressum

Herausgeberin Landeshauptstadt Saarbrücken

Redaktion Personal- und Organisationsamt

Layout und Satz www.g-nau.de

Bildnachweise Erfolgsfaktor Familie

Shutterstock.de – Diego Cervo

Shutterstock.de – wavebreakmedia

Shutterstock.de – goodluz

Shutterstock.de – auremar

Shutterstock.de – Dundanim

Shutterstock.de – MNStudio

Fotolia.de – Mila Supynska

Shutterstock.de – Pressmaster

Erscheinungsdatum März 2016

Ansprechpartnerin für alle Fragen rund um
das Thema Vereinbarkeit Beruf und Familie

Landeshauptstadt Saarbrücken Team Personal- und Organisationservice

Rathausplatz 1

66111 Saarbrücken

Christine Triem-Fischer

Telefon +49 691 905-1378

christine.triem-fischer@saarbruecken.de

personalamt@saarbruecken.de

www.saarbruecken.de