

Vereinbarkeit

Beruf & Familie

Ein Angebot der
Landeshauptstadt
Saarbrücken



Landeshauptstadt
**SAAR
BRÜ
CKEN**



Vereinbarkeit Beruf und Familie



Grußwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Familie und Beruf miteinander vereinbaren können, wissen, dass ihr Arbeitgeber auf ihre Bedürfnisse Rücksicht nimmt. Familienfreundlichkeit ist eine uns wichtige Wertentscheidung und trägt zu einem guten Betriebsklima bei.

Die Landeshauptstadt Saarbrücken ist eine familienfreundliche Arbeitgeberin und bietet u.a. flexible Arbeitszeiten, eine familienbewusste Arbeitsorganisation, mobiles Arbeiten, einen lösungsorientierten Familienservice, eine planvolle Personalentwicklung und vieles mehr.

Wir denken heute schon an morgen und möchten unsere Beschäftigten dabei unterstützen, Familie und Beruf in Einklang zu bringen, damit wir nicht auf ihr Wissen und ihre Erfahrung verzichten müssen. Und dort, wo Frauen und Männer Familie und Beruf gut miteinander vereinbaren können, werden sie auch zukünftig gerne leben und arbeiten.

Uwe Conradt, Oberbürgermeister



Familien – freundlich

Unter «Familie» verstehen wir das soziale Netzwerk, das sich durch die Wahrnehmung von Verantwortung füreinander auszeichnet. Dazu gehören neben der Kernfamilie auch allein erziehende Mütter und Väter, nichteheliche und gleichgeschlechtliche Lebensgemeinschaften, Patchwork- und Pflegefamilien.

Unsere Ziele:

- Zielgerichtete Weiterentwicklung der familienbewussten Maßnahmen
- Schaffung von Rahmenbedingungen, die individuelle lebensphasengerechte Lösungen ermöglichen
- Verbesserung des Informationsflusses
- Stärkung der Identifikation mit der Arbeitgeberin Stadt
- Erhöhung der Attraktivität als Arbeitgeberin

Wir bieten:

- Flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle
- Kurzfristige und längerfristige Freistellungen und Arbeitszeitreduzierungen für Kinderbetreuung und Pflege
- Sabbatmonat und Sabbatjahr

Arbeitszeit – flexibel

Durch flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle können Beschäftigte unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange Umfang und Lage der Arbeitszeit besser mit den familiären Anforderungen vereinbaren.





Arbeitsorganisation – familienbewusst

Eine familienbewusste Arbeitsorganisation erhöht die Einsatzmöglichkeiten und die Einsatzbereitschaft der Beschäftigten.

Gesunde Arbeitsbedingungen und Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung sind ebenso wichtige Bausteine für eine bessere Balance von Beruf und Familie.

Wir bieten:

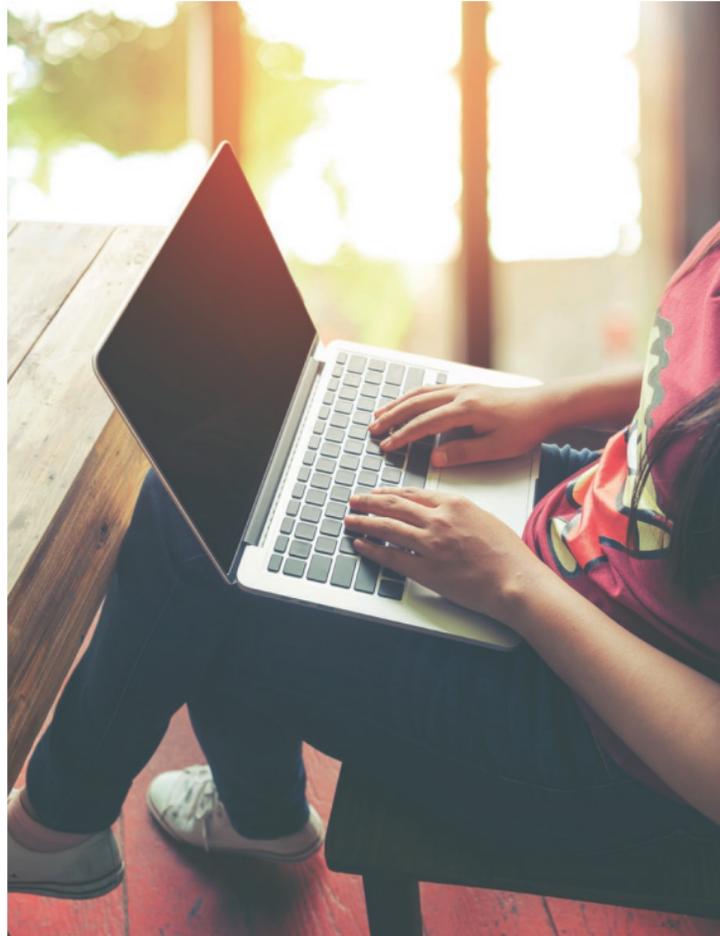
- Berücksichtigung familiärer Belange bei der Urlaubs- und Dienstplangestaltung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Fortbildungen zu Zeit- und Stressmanagement, Resilienz, gesunder Ernährung, Rückenschule u. v. m.
- Betriebssportgruppen
- Unterstützung und Beratung beim medizinischen, technischen und sozialen Arbeitsschutz
- Externe Betriebliche Sozialberatung
- Konfliktmanagement

Wir bieten:

- Alternierende Telearbeit in geeigneten Arbeitsfeldern
- Flexible Arbeit im Home-Office nach Vereinbarung
- Jobticket – günstiger zur Arbeit mit Bus und Bahn

Arbeitsort – mobil

Die heutigen Informations- und Kommunikationstechnologien ermöglichen den Beschäftigten flexiblere Arbeitsformen und damit die Chance, Familienbedürfnisse mit den beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen.





Familienservice – lösungsorientiert

Die Sicherstellung einer geeigneten Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen ist unabdingbare Voraussetzung für eine familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen.

Wir bieten:

- Feste Ansprechpartnerin für pflegende Beschäftigte
- Infoveranstaltungen zum Thema Beruf und Pflege
- Beratung in Kooperation mit der Servicestelle Kinderbetreuung und Kindertagespflege
- Belegplätze in den städtischen Kindertageseinrichtungen

Wir bieten:

- Kinderbetreuung bei internen Fortbildungen
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramme und Fortbildungen für Beurlaubte und Beschäftigte in Elternzeit

Personalentwicklung – planvoll

Familiäre Veränderungen sind Bestandteile jedes Lebensweges. Die Berücksichtigung der familiären Situation bei Einstellung und weiterer Planung der Laufbahn hilft, qualifiziertes Personal zu gewinnen und zukunftsichernde Kompetenzen zu erhalten.





Führungskräfte – verantwortlich

Führungskräfte sind Vorbilder, sie übernehmen Verantwortung für Ergebnisse, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und für die eigene Familie. Sie tragen wesentlich dazu bei, dass die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Arbeitsalltag umgesetzt werden können.

Wir bieten:

- Führungsleitlinien, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbindlich festschreiben
- Informativveranstaltungen für alle Führungskräfte über Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit
- Integration des Themas Vereinbarkeit Beruf und Familie in die Führungskräftefortbildung

Wir bieten:

- Informationen über Vereinbarkeit Beruf und Familie für alle Beschäftigten im Intranet und im Mitteilungsblatt
- Zusätzliche Zugänge zum Intranet für die Beschäftigten im operativen und pädagogischen Bereich
- Infos auch an längerfristig Beurlaubte und Beschäftigte in Elternzeit
- Zentrale Ansprechpartnerin für alle Fragen rund um das Thema Vereinbarkeit Beruf und Familie

Information und Kommunikation – umfassend

Die kontinuierliche Information über Angebote für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie verstärkt die Wirksamkeit der einzelnen Maßnahmen.



Informationen

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Landeshauptstadt Saarbrücken

Informationen finden Sie im Intranet unter
Stadtprojekte / berufundfamilie

Impressum

Herausgeberin Landeshauptstadt Saarbrücken

Redaktion Personal- und Organisationsamt

Layout und Satz www.g-nau.de

Bildnachweise Erfolgsfaktor Familie

Shutterstock.de – Diego Cervo

Shutterstock.de – wavebreakmedia

Shutterstock.de – goodluz

Shutterstock.de – Jakkapan

Shutterstock.de – Dundanim

Shutterstock.de – MNStudio

Shutterstock.de – WAYHOME Studio

Shutterstock.de – Pressmaster

Erscheinungsdatum November 2019

Ansprechpartnerin für alle Fragen rund um
das Thema Vereinbarkeit Beruf und Familie

Landeshauptstadt Saarbrücken Team Personal- und Organisationservice

Rathausplatz 1

66111 Saarbrücken

Nicole Leber

Telefon +49 681 905-1671

nicole.leber@saarbruecken.de

personalamt@saarbruecken.de

www.saarbruecken.de